

ЗАЩО ЛИДЕРСТВОТО Е ВАЖНО?

Хей, лидери, погледнете назад! Следва ли ви някой?

Ерин Шрайер, Forbes

Не мога да не се усмихна винаги, когато си спомня сцена от филма „Старото училище“. В него героят на Уил Фарел ентусиазирано се опитва да води всеки, който притича през центъра на студентското градче. В крайна сметка той се обръща назад, за да разбере (и тогава е съкрушен), че никой не го следва. Добър повод да си зададете въпроса: наистина ли водите, ако никой не ви следва?

Като лидер, вашият стил трябва да носи елемент на магнетизъм. Искам да кажа, че хората трябва да са привлечени от вас, те трябва да искат да бъдат около вас доброволно, не защото са длъжни да го правят. Най-големите лидери са естествено следвани от хората, които вървят в същата посока, хората, които искат да постигнат същите цели, хората, които искат да се возят във *вашия* автобус!

Ако сте лидер и сте самотен, значи правите нещо погрешно. Помислете върху това. Ако сте съвсем сам, това означава, че никой не ви следва. И ако никой не ви следва, тогава вие не сте истински водач. Джон Максвел

Разбира се, не искам да кажа, че се нуждаете от победа в състезание по популярност. Не е нужно и да бъдете „най-добрият приятел за цял живот“ на всеки, или да сте душата на компанията, но това със сигурност е полезно, ако хората имат и искат да осъществяват едни и същи цели с вашите.

Ето някои съвети, които ще ви помогнат да увеличите вашето магнетично привличане.

Говорете истината, цялата истина и само истината

Вгледайте се в най-близките си приятели и познати. Обзалагам се, че познавате тези хора достатъчно добре – с техните недостатъци и грешки - и все пак все още ги обичате. Вероятно ги обичате дори повече, защото те са човешки същества като вас, които не са съвършени и понякога се нуждаят от помощ. Те ще оценят това.

От вас не се очаква да сте перфектен във всичко само защото сте в лидерска позиция. Вие сте човек. Грешите. Съмнявате се – и хората ви

уважават още повече заради това. Вашата откритост и честност ви дават възможност за привличане останалите и да разчитате на тяхната сила и опит. Ако внушите на хората от вашия екип, че ги цените и уважавате, те ще ви се притекат на помощ, за да компенсират вашите слабости.

За да бъде себе си, един лидер трябва да осъзнае важността на това да бъде открит и честен за състоянието на своята организация – настоящо и бъдещо. Лидерите трябва да бъдат ясни и откровени и да дават точна преценка на действията на всеки, както и съвети как да ги подобри. Тази откритост и истинност води до разбирателство и създава усещане за посока, като в същото време минимизира хаоса, предизвикан от неизвестността.

Най-отровните култури са тези, при които не се знае истината – или никой не я казва. Уорън Бенис

Вдъхновявайте и имайте визия за бъдещето

Истината е, че не всички можем да бъдем лидери. Много хора дори не искат това. Често съм казвала, че не бих станала президент на САЩ за всичките пари на света! Не мога дори да си представя отговорностите, които носи тази позиция, и не я искам!

Много хора искат да бъдат водени. Те се нуждаят от някого с визия, който умее да вдъхновява. Писала съм за лидера, който вдъхва надежда, и за много други подобни. Хората искат, и често се нуждаят от някого, който да им даде по-ясна картина на тяхното бъдеще.

Според книгата *Път към върха* - изследване на повече от 500 лидери, екипите на лидерите, които демонстрират ясна визия за бъдещето, постигат най-високи резултати. Екипите на лидерите с добри мениджърски умения, но без визия, постигат резултати, близки до обичайните.

И така, защо е толкова важно да имате ясна визия? Защото...

...водачеството е път за някъде. Ако вие или хората, които ви следват, не знаете къде отивате, вашето лидерство нищо не струва. Джес Стоунър, Кен Бланчард, Дре Зиграми

CNN състави списък на най-вдъхновяващите лидери на 2008 г. Забележете какво е общото между тях – визия, цел и нещо, в което да вярваш, да се чувстваш вдъхновен от него и което да ангажира останалите. Забележете и че те са истински загрижени за хората, което ми дава основание за следващата препоръка:

Бъдете съпричастни към нуждите на хората

В края на краищата всички сме хора – и имаме базови нужди, които трябва да бъдат задоволени. Като лидер, наистина ли трябва да обръщате внимание на по-маловажните потребности? Според Том Рат и Бари Кончи, съавтори на *Силното лидерство: велики лидери, екипи и защо хората ги следват*, ако попитате последователите какво очакват от своите лидери, ясният отговор е **доверие, съчувствие, стабилност и надежда**. Тези базови очаквания са обобщени на базата на изследване, проведено от *Галъп*, които са задали на 10 000 последователи въпроса с какво най-влиятелните лидери са допринесли за техния живот.

Тук може би ще се повтори, но мисля, че е важно да се подчертае – заради важността да разберем от какво наистина се нуждаят хората. За целта трябва да ги познавате. Трябва да им задавате въпроси, да ги слушате и да сте съпричастни. Това е критично важно за разбирането на хората и посрещането на техните нужди.

Споделяйте богатството си

Богатство в този случай има много значения. Харизматичните лидери са щедри в споделянето на неща, от които хората около тях могат да се облагодетелстват.

Ако сте по-опитен, трябва да споделяте мъдростта, която сте натрупали, с останалите. Не карайте хората да откриват топлата вода. Споделяйте знанията си и им позволявайте да печелят от наученото. Отделете им от времето си и инвестирайте в тях. Ще получите щедра отплата в бъдеще.

Когато е поставен крайгълен камък, завършен е проект или е направено важно откритие, похвалете и наградете точните хора. Това не само ще е възнаграждение за добре свършената работа, но и поощрение да полагат такива усилия и за в бъдеще.

Разбира се, когато е възможно, бъдете щедри и във финансовия смисъл на думата. Не бъдете „лидер“, който взема лъвския пай, докато хората ви трябва да се задоволяват с трохи. Бъдете честен и си дайте сметка колко голяма част от вашия успех се дължи на другите. Бъдете щедър колкото можете – с повишения, увеличения на заплатите, и бонуси.

Но най-вече бъдете честен със себе си и си дайте сметка дали някой ви следва и дали го прави по собствено желание.